

**Klauzula informacyjna**  
**REKRUTACJA**

Wypełniając obowiązek informacyjny wynikający z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1, sprost. Dz.U.UE.L.2018.127.2), dalej jako RODO – w związku z pozyskiwaniem od Pana/Pani danych osobowych informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Port Lotniczy Rzeszów - Jasionka im. Rodziny Ulmów Sp. z o.o. z siedzibą w Jasionce, Jasionka 942, 36-002 Jasionka, zarejestrowana w Rejestrze Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy w Rzeszowie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000296055, REGON: 180288180, NIP: 5170240616, e-mail: rzeszowairport@rzeszowairport.pl, tel.: 17 852 00 81, 17 717 86 11.
2. Dane kontaktowe:  
Inspektor Ochrony Danych Osobowych e-mail: iod.rodod@rzeszowairport.pl, tel. 17 717 87 80, adres: Jasionka 942, 36-002 Jasionka.  
Zastępca Inspektora Ochrony Danych Osobowych e-mail: iod.rodod@rzeszowairport.pl, tel. 17 717 86 04, adres: Jasionka 942, 36-002 Jasionka.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu wykonania całokształtu czynności związanych z procesem rekrutacji, w tym rozpatrzenia Pani/Pana aplikacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest:
  - 1) Art. 6 ust. 1 lit. b RODO (w przypadku pozytywnego rozpatrzenia Pani/Pana aplikacji na wskazane stanowisko pracy, podjęcie działań na Pani/Pana żądanie, przed zawarciem umowy o pracę).
  - 2) Art. 6 ust. 1 lit. c RODO (wypełnianie obowiązków prawnych ciążących na administratorze, wynikających z obowiązujących przepisów prawa (w szczególności z ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, przepisów wykonawczych do w/w ustawy oraz innych aktów prawnych).

- 
- 3) Art. 6 ust. 1 lit. f RODO (ewentualna konieczność odpierania lub realizacji roszczeń cywilnoprawnych, związanych z prowadzonym procesem rekrutacyjnym, wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora, takich jak ochrona praw majątkowych oraz niemajątkowych) w oparciu o przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.
5. Przysługuje Pani/Panu prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych oraz ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do zażądania zaprzestania przetwarzania i prawo do przenoszenia danych. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
6. Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (tj.: Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).
7. Podanie danych jest dobrowolne, lecz niezbędne do przeprowadzenia rekrutacji, w tym rozpatrzenia przez nas Pani/Pana kandydatury na wskazane stanowisko. W przypadku niepodania danych nie będzie możliwe zrealizowanie celów podanych w punkcie 3.
8. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim. Odbiorcami danych będą tylko instytucje i organy uprawnione do uzyskania danych na podstawie obowiązujących przepisów prawa np. NIK, PIP. Ponadto Pani/Pana dane osobowe ujawniane będą upoważnionym osobom powołanym do komisji rekrutacyjnej, pracownikowi sekretariatu spółki oraz zespołowi spraw pracowniczych spółki, a także podmiotom przetwarzającym dane na nasze zlecenie na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych.
9. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
10. Administrator danych nie ma zamiaru przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
11. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do wyboru kandydata do pracy oraz, o ile wyraziła Pani/Pan zgodę na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji, przez okres 6 miesięcy na potrzeby ewentualnych, przyszłych rekrutacji.